**О мотивации работников к безопасному труду и здоровому образу жизни. Что должен и может сделать работодатель?**

В 2020 году в Российской Федерации наблюдалась тенденция к снижению уровня производственного травматизма, чему способствовало введение ограничений, связанных с временной приостановкой отдельных видов работ вследствие пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, по данным Федеральной службы государственной статистики, в 2020 году составила 912 человек, что на 143 человека меньше, чем в 2019 году. Есть сведения, что в 2021 году тенденция к сокращению травматизма в целом сохранилась.

В целях поддержания сложившейся динамики снижения производственного травматизма и устранения причин организационного характера, существенно влияющих на показатели тяжелого и смертельного производственного травматизма, основные усилия должны быть направлены на внедрение культуры безопасного труда и пропаганду основных достижений в сфере охраны труда.

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

Постановлением Правительства России от 15 апреля 2014 года №298 была утверждена долгосрочная государственная программа «Содействие занятости населения». В процессе ее действия в Программу вносились корректирующие изменения.

Одной из двух целей, а именно второй главной целью Программы было утверждено создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В качестве показателей, отражающих конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации Программы, предусмотрены показатели "численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом" и "численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом".

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма;

внедрение культуры безопасного труда.

В целях сохранения положительной динамики снижения производственного травматизма и доведения его до уровня экономически развитых стран в стране реализуется комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. N 833-р.

Повышение культуры безопасного труда в целях формирования условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, предполагает:

внедрение управления профессиональными рисками в систему охраны труда для всех работодателей;

внедрение модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда, популяризации и пропаганде культуры безопасного труда.

Основное планируемое мероприятие - проведение общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранение здоровья на работе, что позволит к 2030 году снизить численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом до 892 человек, а численность пострадавших от несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом до 17500 человек.

Программа также содержит мероприятия, оказывающие влияние на решение задач по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации, к которым относятся, например, мероприятия по обучению (предоставление гражданам широких возможностей для профессиональной подготовки и переподготовки на протяжении всей жизни в соответствии с потребностями рынка труда).

Как было сказано, госпрограмма «Содействие занятости населения" изменялась. Она дополнена новой подпрограммой "Безопасный труд", согласно которой Минтруд до конца 2020 года должен был провести просветительскую кампанию "Россия за нулевой травматизм".

Упомянутым Распоряжением Правительства РФ от 26.04.2019 N 833-р был утвержден комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни. Одной из таких мер, реализация которой продлится до 2024 года, стало проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции нулевого травматизма у работодателей, занимающихся основными видами экономической деятельности, в целях совершенствования принципов управления охраной труда. Проведение этих мероприятий, кроме Минтруда, поручено заинтересованным федеральным органам исполнительной власти и власти субъектов РФ, Российскому союзу промышленников и предпринимателей и Федерации Независимых Профсоюзов России.

В соответствии с Распоряжением №833-р внесены изменения в Трудовой кодекс, которые вступили в силу с 1 марта 2022 года. Мы о них рассказывали. Они, в частности, направлены на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и, по сути, повторяют основополагающие принципы концепции нулевого травматизма. При этом непосредственно мировой программы "Нулевой травматизм" новые нормы не касаются и обязанность присоединяться к ней не устанавливается.

Сделать это работодатели могут по своему желанию. Присоединяясь к этой программе, они приобретают дополнительную возможность продемонстрировать высокий уровень социальной ответственности и культуры безопасности, свои достижения в вопросах улучшения условий труда, компетентности специалистов, занятых в обеспечении охраны труда и сохранении жизни и здоровья работников.

К сведению. Присоединение к информационной кампании МАСО "Нулевой травматизм" (Vision Zero) может предусматриваться отраслевыми соглашениями.

Благодаря своей гибкости Vision Zero может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.

Об этой программе мы еще расскажем. До сведения работодателей Нижнеилимского района она доводилась в индивидуальном порядке. Однако никто еще не сообщил о начале ее внедрения. К нашему большому сожалению. Но пропагандистскую работу в отношении кампании МАСО "Нулевой травматизм" (Vision Zero) мы будем проводить.

Консультант по госполномочиям в сфере труда

администрации Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза